



RAADSVOORSTEL

ter besluitvorming in de raad

Zaaknummer	346897	Datum Raadsvergadering	24 maart 2025
Onderwerp	Vaststellen Verordening antidiscriminatievoorziening Montfoort 2025	Datum commissievergadering	11 maart 2025
Portefeuillehouder	Mw. mr. P.J. van Hartskamp – de Jong		
Raadscommissie	Bestuur, Financiën en Samenleving		

Voorstel

Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Montfoort 2025 vast te stellen

Kernboodschap

Met het actualiseren van de verordening antidiscriminatievoorziening de inwoners van Montfoort onder de aandacht brengen dat deze faciliteit beschikbaar is.

Bijlage(n)

- Conceptverordening antidiscriminatievoorziening gemeente Montfoort 2025;
- Brief d.d. 27 juni 2024 van de VNG inzake modelverordening antidiscriminatievoorziening.

Aanleiding

In een ledenbrief van 27 juni 2024 adviseert de VNG een nieuwe verordening antidiscriminatievoorziening vast te stellen.

Gewenst resultaat

Dit voorstel moet er toe leiden dat een geactualiseerde verordening antidiscriminatievoorziening wordt vastgesteld, op basis waarvan Art. 1 Midden Nederland klachten en verzoeken met betrekking tot discriminatie op een adequate manier kan behandelen en afdoen.

Argumenten / Toelichting

Gemeenten zijn op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen sinds 2009 verplicht om een laagdrempelige, onafhankelijke voorziening in te stellen, waar inwoners terecht kunnen met klachten over discriminatie. In het verlengde daarvan moeten gemeenten een verordening vaststellen met regels over de inrichting van de anti-discriminatievoorziening en de uitvoering door die voorziening van diens taak. Over dit onderwerp heeft de VNG een nieuwe modelverordening opgesteld. In landelijke wet- en regelgeving zijn al veel voorschriften over de anti-discriminatievoorziening opgenomen. De omvang van de modelverordening is dus beperkt.

De gemeente Montfoort is aangesloten bij Art. 1 Midden Nederland (Art. 1 MN). Deze organisatie is het onafhankelijke expertise- en adviescentrum voor gelijke behandeling en bestrijding van discriminatie en uitsluiting voor inwoners van alle gemeenten van de provincie Utrecht. Zij ondersteunen zowel inwoners als vertegenwoordigers van provincie, gemeenten, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven bij het



bestrijden van discriminatie en uitsluiting. Deze antidiscriminatievoorziening zorgt voor de behandeling van klachten en neemt daarmee de rol van de lokale antidiscriminatievoorziening op zich. Ook in die gevallen moet de gemeenteraad echter een verordening vaststellen.

Op grond van landelijke wet- en regelgeving moeten gemeenten in de verordening antidiscriminatievoorziening in de eerste plaats regels opnemen om de deskundigheid en onafhankelijkheid te waarborgen van de medewerkers die bij de voorziening werkzaam zijn. In de verordening is daar invulling aan gegeven door hiervoor een zorgplicht bij het college neer te leggen. Verder moet de antidiscriminatievoorziening voldoende laagdrempelig zijn. Daartoe is in landelijke wet- en regelgeving al geregeld dat inwoners hun klachten per post, elektronisch, telefonisch en persoonlijk bij de voorziening kunnen indienen. Dit staat nog in onze huidige verordening; deze regels kunnen komen te vervallen. In de nieuwe verordening is ook aangegeven, dat het college van burgemeester en wethouders moet zorgen voor een lokale faciliteit, zodat inwoners ook in hun directe leefomgeving terecht kunnen met klachten. Met Art. 1 Midden Nederland is afgesproken dat zij naar Montfoort komen als mensen fysiek een klacht in Montfoort zelf willen indienen.

Tot slot moeten in de verordening voorschriften staan die betrekking hebben op het protocol dat de antidiscriminatievoorziening moet vaststellen over hoe de klachten worden behandeld (en ook verzoeken om een onderzoek in te stellen naar hoe een medewerker van de voorziening zich jegens een klager heeft gedragen). In landelijke wet- en regelgeving zijn over de taak en werkwijze van de antidiscriminatievoorziening al voorschriften opgenomen. In de verordening is daaraan toegevoegd dat het protocol moet voorzien in een afdoeningstermijn, een stappenplan voor de behandeling van klachten, een werkwijze voor de registratie van de klachten en de jaarlijkse verslaglegging daarover richting het college van burgemeester en wethouders. Dit laatste in verband met de verplichting van het college om jaarlijks verslag uit te brengen aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over de door de voorziening geregistreerde klachten

De raad van Montfoort heeft op 26 april 2010 een verordening antidiscriminatievoorziening vastgesteld. Met het vaststellen van een nieuwe verordening hebben we weer een actuele regelgeving op dit terrein en sluit deze weer aan op de huidige landelijke regelgeving. In Montfoort is in de afgelopen jaren (2019 – 2023) het aantal meldingen beperkt gebleven tot 1 tot 4 klachten per jaar.

Op de website van de gemeente staat vermeld bij wie en op welke wijze klachten kunnen worden ingediend. Onze medewerkers van het KCC zullen geïnstrueerd worden over hoe te handelen bij het indienen van klachten met betrekking tot discriminatie. In samenspraak met Art. 1 Midden Nederland zullen wij ervoor zorgen, dat het melden van klachten op een zo'n laagdrempelig mogelijke manier kan plaatsvinden. Na vaststelling van de verordening zal nog eens extra aandacht worden geschonken aan de mogelijkheid tot het indienen van klachten.

Financiën

Met het vaststellen van de nieuwe verordening zijn geen financiële consequenties verbonden. Jaarlijks betalen wij ca. € 5.500,- aan Art. 1 Midden Nederland.

Juridische gevolgen

Deze zijn benoemd onder argumenten/toelichting.

Planning en aanpak

De medewerkers van het klantcontactcentrum zullen worden geïnstrueerd over hoe om te gaan met klachten over discriminatie als deze worden gemeld bij de gemeente. De klager zal vervolgens op een adequate wijze worden doorgeleid naar Art. 1 Midden Nederland.



Communicatie / Participatie

De verordening zal worden bekendgemaakt op www.overheid.nl. Met het vaststellen van deze verordening zal via de gebruikelijke media aandacht worden geschonken aan de mogelijkheid tot het indienen van klachten omtrent discriminatie en uitsluiting.

Relatie met duurzaamheid / Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Zie toets inclusiviteit.

Toets inclusiviteit

Met het vaststellen van deze verordening zal een bijdrage geleverd worden aan het verminderen van discriminatie en daarmee aan het vergroten van de inclusiviteit.

Montfoort, 11 februari 2025

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MONTFOORT,
de secretaris, de burgemeester,


M.H. van der Veer


mr. P.J. van Hartkamp-de Jong



RAADSBESLUIT

In de openbare vergadering van 24 maart 2025 heeft de gemeenteraad besloten:

De Verordening antidiscriminatievoorziening Montfoort 2025 vast te stellen.

de griffier,

de voorzitter,

mw. mr. S.G. Meijer

mw. mr. P.J. van Hartskamp-de Jong